RADA GMINY ŁĘKAWICA
ul. Wspólna 24
34-321 ŁĘKAWICA
pow. żywiecki- woj. śląskie

UCHWAŁA NR XXXIII/179/2026
RADY GMINY ŁĘKAWICA

z dnia 28 października 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 49 ust. 2, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2025 poz.1160), po uzyskaniu opinii organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli, **Rada Gminy Łękawica uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łękawica.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji.

Przewodniczący Rady
Gminy Łękawica
K. Pielesz
Krzysztof Pielesz

RADA GMINY ŁĘKAWICA
ul. Wspólna 24
43-321 ŁĘKAWICA
pow. lubliniecki- woj. śląskie

Załącznik do uchwały nr XXXIII/179/2026

Rady Gminy Łękawica z dnia 28 października 2026 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

§ 1. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Ze specjalnego funduszu nagród, zwanego dalej funduszem, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się:

a) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół, zwane dalej „nagrodami dyrektora",

b) nagrody przyznawane nauczycielom przez Wójta Gminy Łękawica, zwane dalej „nagrodami wójta".

3. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

a) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami dyrektora",

b) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody zwane „nagrodami wójta".

4. Środki finansowe funduszu w wysokości określonej w ust. 3 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Warunkiem przyznania nauczycielowi „nagrody dyrektora" i „nagrody wójta" jest przepracowanie w szkole co najmniej roku oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

6. Nagrody z funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 2. 1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody dyrektora z funduszu, na podstawie których nauczyciel może otrzymać nagrodę:

1) **w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę za:**

   a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów, a także zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, dziedzinach artystycznych, dyscyplinach sportowych oraz innych formach aktywności na różnych poziomach (szkolnym, gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim);

b) szczególne angażowanie się w działania na rzecz uczniów, w szczególności poprzez: wspieranie rozwoju ich zainteresowań i talentów, udzielanie pomocy w sytuacjach trudności w nauce, organizację zajęć pozalekcyjnych odpowiadających potrzebom wychowawczym, profilaktycznym i zdrowotnym, podejmowanie działań w sytuacjach problemów wychowawczych lub socjalnych, współpracę z rodzicami/opiekunami oraz środowiskiem lokalnym, konstruktywne rozwiązywanie konfliktów oraz budowanie kultury dialogu, przeciwdziałanie przemocy, agresji, dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, wspieranie integracji uczniów i wzmacnianie więzi koleżeńskich, tworzenie bezpiecznej przestrzeni do wyrażania emocji i potrzeb, zachęcanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w życiu społeczności szkolnej (np. poprzez wolontariat, projekty klasowe, inicjatywy społeczne);

c) wdrażanie innowacyjnych metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów edukacyjnych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych lub materiałów dydaktycznych;

d) realizacja działań związanych z bezpieczeństwem uczniów zwłaszcza w zakresie zapewnienia uczniom bezpieczeństwa podczas wszystkich zajęć organizowanych przez szkołę (m.in. zajęcia pozalekcyjne, sportowe, rekreacyjne, wycieczki, uroczystości szkolne);

e) organizowanie pomocy i opieki uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych, organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

f) wzorową postawę etyczno-moralną, stanowiącą przykład do naśladowania dla uczniów;

g) zaangażowanie w organizację pomocy psychologiczno-pedagogicznej;

h) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbanie o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;

i) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub w szkole, w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, wyjazdów edukacyjnych, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, warsztatach, spektaklach, akcjach charytatywnych czy ekologicznych.

2) **w zakresie działalności statutowej szkoły za:**

a) efektywną współpracę ze wszystkimi organami szkoły (dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców);

b) współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami (np. partnerstwa z organizacjami, instytucjami kultury, nauki);

c) działania promujące szkołę w środowisku lokalnym oraz budowanie jej pozytywnego wizerunku,

d) organizowanie lub współorganizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych, wydarzeń kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, akcji społecznych i proekologicznych,

e) organizowanie, współorganizowanie lub przygotowywanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

f) tworzenie pozytywnych relacji społecznych w społeczności szkolnej, które sprzyjają budowaniu przyjaznej, wspierającej i bezpiecznej atmosfery,

g) promowanie wzajemnego szacunku między uczniami, nauczycielami i innymi pracownikami szkoły,

h) pełnienie funkcji opiekuna: pracowni przedmiotowej, pocztu sztandarowego, Samorządu Uczniowskiego itp.

i) aktywne uczestniczenie w tworzeniu wniosków i realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych,

j) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy z kryteriów wymienionych w ust. 1.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora, na wniosek działających w szkole organizacji związkowych.

4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który posiada bardzo dobrą ocenę pracy.

§ 3. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który:

a) spełnia minimum pięciu kryteriów określonych w §2 ust.1,

b) posiada wyróżniającą ocenę pracy,

c) w przypadku dyrektorów placówek dodatkowo za osiągnięcia w pracy organizacyjnej: wzorową organizację pracy, zaangażowanie w tworzenie bazy szkolnej, polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje realizowane w placówce, dbanie o stan techniczny i estetykę budynków i otoczenia, prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, organizację imprez i uroczystości oraz innych zadań zleconych przez organ prowadzący, realizacji ustaleń organizacyjnych organu prowadzącego.

2. Nagroda Wójta może być przyznana z inicjatywy Wójta, na wniosek złożony przez dyrektora szkoły.

§ 4. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

1/ imię i nazwisko,

2/ datę urodzenia,

3/ informację o wykształceniu, posiadanym stopniu awansu zawodowego,

4/ staż pracy pedagogicznej,

5/ nazwę szkoły

6/ zajmowane stanowisko,

7/ rok i rodzaj otrzymania ostatniej nagrody,

8/ ocenę pracy nauczyciela określoną w art. 6a ust.4 Karty Nauczyciela

9/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

2. Wniosek o nagrodę rozpatrywany jest w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku, a decyzja o rozpatrzeniu oraz wysokości przyznanej nagrody jest ostateczna.

3. Nagrody mogą być przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego za osiągnięcia za dany rok szkolny, a w przypadku dyrektora także na zakończenie roku budżetowego. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

4. Niezależnie od nagrody Wójta Gminy Łękawica, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Krzysztof Pielesz