RADA GMINY ŁĘKAWICA
ul. Wspólna 24
34-321 ŁĘKAWICA
pow. żywiecki- woj. śląskie

UCHWAŁA NR XXXIII/178/2026
RADY GMINY ŁĘKAWICA

z dnia 28 października 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Łękawica dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2025 poz.1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Gminy Łękawica uchwala, co następuje:**

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Łękawica dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Traci moc uchwała nr XIX/96/2025 Rady Gminy Łękawica z dnia 29 sierpnia 2025 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łękawica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łękawica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji.

Przewodniczący Rady
Gminy Łękawica
K. Pielesz
Krzysztof Pielesz

RADA GMINY ŁĘKAWICA
ul. Wspólna 24
34-321 ŁĘKAWICA
pow. żywiecki- woj. śląskie

Załącznik do uchwały nr XXXIII/178/2026

Rady Gminy Łękawica z dnia 28 października 2026 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Łękawica dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Dla nauczycieli zatrudnionych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łękawica, ustala się Regulamin, określający

a) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy;

b) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

3) stawce bazowej – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenia zasadnicze przysługujące nauczycielowi mianowanemu posiadającemu tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art. 30 ust. 5, art.33 ust 3 oraz art. 34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łękawica,

5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

6) klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, publicznego przedszkola/ oddziału przedszkolnego lub ucznia zespołu szkół,

8) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora szkoły, przedszkola oraz dyrektora zespołu szkół,

9) wicedyrektorze – należy rozumieć przez to wicedyrektora szkoły, przedszkola oraz wicedyrektora zespołu szkół,

10) wójcie – należy rozumieć Wójta Gminy Łękawica.

3. Dodatki, o których mowa w §1 pkt.1 przyznaje:

1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Łękawica,

2) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,

3) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie w ramach warunków ogólnych co najmniej trzech niżej wymienionych warunków szczegółowych:

1) **w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:**

a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,

b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,

c) sukcesy uczniów – indywidualne i grupowe w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,

e) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości;

2) **w ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:**

a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,

c) właściwe rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,

d) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi;

3) **w ramach wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,

b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,

c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych,

d) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji;

4) **w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy:**

a) planowanie i organizacja zajęć na podstawie zdiagnozowanych potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,

c) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,

d) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,

e) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,

f) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,

g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych.

5) **w ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,

b) realizacja zadań zleconych przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

c) wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona sprawozdaniem nadzoru pedagogicznego, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami z egzaminów,

d) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi,

e) efektywne pozyskiwanie sponsorów, zewnętrznych środków finansowych,

f) gospodarne wykorzystanie sprzętu szkolnego, materiałów, towarów, nośników energii oraz innych środków będących do dyspozycji szkoły,

g) prowadzenie lekcji otwartych, podejmowanie działań na rzecz wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,

6) **w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:**

a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,

c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a jego wysokość winna być zróżnicowana w zależności od spełnienia warunków, o których mowa w ust 2.

4. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 60% stawki bazowej.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc – w przypadku niemożności ustalenia tego dodatku przez dyrektora – ustala wójt.

Rozdział 3.
DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy

b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, wychowawcy klasy, mentora/ opiekuna stażu

c) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

2. Miesięczna wysokość stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.P	Stanowisko lub sprawowana funkcja	Wysokość % „stawki bazowej" lub kwota dodatku w zł.
1.	Dyrektor szkoły a)liczącej do 10 oddziałów b)liczącej od 11 do 14 oddziałów c)liczącej powyżej 14 oddziałów	 30% 35% 40%
2.	Dyrektor zespołu szkół a)liczącego do 17 oddziałów b)liczącego powyżej 17 oddziałów	 50% 70%
3.	Wicedyrektor a)liczącego do 17 oddziałów b)liczącego powyżej 17 oddziałów	 30% 40%
4.	Opiekun stażu	5% za każdego nauczyciela powierzonego opiece
5.	Wychowawca klasy lub nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym a)klasa licząca do 10 uczniów b)klasa licząca od 11 do 15 uczniów c)klasa licząca powyżej 15 uczniów	 300 zł 350 zł 450 zł
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	5%
7.	Mentor	5% za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, o którym mowa w ust.2 przysługuje również nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły, a także zastępującemu go wicedyrektorowi na podstawie art.68 ust.9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, za rzeczywisty czas pełnienia funkcji.

Rozdział 4.
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Zaliczanie okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz ustalenia jego wysokości dokonuje:

1) dyrektor – dla nauczycieli i wicedyrektorów,

2) wójt – dla dyrektorów.

Rozdział 5.
DODATEK ZA WARUNKI W PRACY

§ 5. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy:

a) dodatek za pracę w warunkach trudnych wymienionych w § 8 rozporządzenia - **10%** stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach,

b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia - **10%** stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach,

c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w oddziale do 18 uczniów - **15%** stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach, a w oddziale powyżej 18 uczniów - **25%** stawki bazowej miesięcznie, proporcjonalnie do przeprowadzonego czasu pracy w tych warunkach.

Rozdział 6.
WYSOKOŚC I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 6. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. Wysokość nagrody przyznanej przez wójta, zwanej dalej „nagrodą wójta" wynosi do 200% „stawki bazowej", a ostateczną decyzję o jej wysokości podejmuje Wójt Gminy Łękawica.

3. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora, zwanej dalej „nagrodą dyrektora" wynosi do 50% „stawki bazowej", a ostateczną decyzję o jej wysokości podejmuje dyrektor.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

5. Nagroda wypłacana jest na rachunek bankowy wskazany przez nauczyciela do wypłaty wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia przyznania.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Krzysztof Pielesz