

**Zarządzenie Nr 152 /2020  
Wójta Gminy Łękawica  
z dnia 17 stycznia 2020r.**

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 33/2015 Wójta Gminy Łękawica z dnia 2 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica”**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 506) oraz art. 11 – 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ), Wójt Gminy Łękawica

**z a r z ą d z a**

co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 33/2015 Wójta Gminy Łękawica z dnia 2 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica”, wprowadza się następującą zmianę:

Załącznik Nr 1 do Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica - otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia a jego wykonanie powierzam Sekretarzowi Gminy.

WÓJT GMINY ŁĘKAWICA  
Tadeusz Kociński

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie ( nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy) .....
- .....
- .....
- .....
5. Wykształcenie uzupełniające (np. kursy, studia podyplomowe) .....
- .....
- .....
- .....
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (okresy zatrudnienia, pracodawcy, zajmowane stanowiska) .....
- .....
- .....
- .....
7. Inne dane (np. uprawnienia, umiejętności, znajomość języków)\*: .....
- .....
- .....
- .....

\*Dane podawane są dobrowolnie. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę podanych danych w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

