

**Zarządzenie Nr 152 /2020
Wójta Gminy Łękawica
z dnia 17 stycznia 2020r.**

w sprawie zmiany zarządzenia Nr 33/2015 Wójta Gminy Łękawica z dnia 2 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica”

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 506) oraz art. 11 – 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 1282), Wójt Gminy Łękawica

z a r z ą d z a

co następuje:

§ 1

W Regulaminie naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 33/2015 Wójta Gminy Łękawica z dnia 2 kwietnia 2015 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica”, wprowadza się następującą zmianę:

Załącznik Nr 1 do Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy Łękawica - otrzymuje brzmienie jak załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia a jego wykonanie powierzam Sekretarzowi Gminy.

WÓJT GMINY ŁĘKAWICA
Tadeusz Kociński

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (nazwa szkoły i rok jej ukończenia, zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
.....
.....
.....
5. Wykształcenie uzupełniające (np. kursy, studia podyplomowe)
.....
.....
.....
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (okresy zatrudnienia, pracodawcy, zajmowane stanowiska)
.....
.....
.....
7. Inne dane (np. uprawnienia, umiejętności, znajomość języków)*:
.....
.....
.....

*Dane podawane są dobrowolnie. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę podanych danych w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

